



ZAWIADOMIENIE O REKRUTACJI FLEX

PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

Spółka Flex International USA, Inc. of 6201 America Center, San Jose, CA, Stany Zjednoczone, oraz wszystkie pozostałe spółki należące do grupy (zwane dalej Flex) traktują swoje obowiązki ochrony danych osobowych z najwyższą powagą.

Dane do kontaktu: Państwa dane osobowe są gromadzone przez Flex Int („my”/„nas”/„nasze”). Jeśli mają Państwo jakieś pytania lub uwagi dotyczące wykorzystania Państwa danych osobowych lub dotyczących tego „Zawiadomienia o rekrutacji”, mogą Państwo skontaktować się z naszym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem: dataprotection@flex.com.

Zgromadzone Dane Osobowe: Gromadzimy poniższe informacje o Państwie podczas procesu rekrutacyjnego. Jeśli nie chcą Państwo podawać pewnych wymaganych informacji, nie będziemy w stanie przetworzyć Państwa aplikacji.

- Informacje podane w Państwa życiorysie, formularzu zgłoszeniowym, liście motywacyjnym oraz podczas rozmowy kwalifikacyjnej, w tym: Państwa imię i nazwisko, data urodzenia, wiek, płeć, adres domowy, prywatny adres e-mail, wykształcenie, kwalifikacje i szczegóły dotyczące doświadczenia zawodowego oraz referencje.
- Informacje gromadzone lub generowane przez nas podczas procesu rekrutacyjnego, w tym: notatki z rozmowy kwalifikacyjnej, wyniki testów oraz korespondencja między nami.
- Informacje dotyczące wyroków skazujących: przeprowadzamy przegląd historii jako część procesu rekrutacyjnego.
- Szczególne kategorie danych osobowych, w tym: informacje dotyczące pochodzenia rasowego i etnicznego [oraz informacje dotyczące niepełnosprawności, przekonań religijnych lub orientacji seksualnej], informacje o zdrowiu fizycznym i psychicznym oraz zapisy dotyczące imigracji/nadawania obywatelstwa).

Źródła informacji: Informacje te są (a) dostarczane przez Państwa; (b) pozyskiwane od osób trzecich poprzez zgłoszenie i proces rekrutacyjny; (c) pozyskiwane ze źródeł publicznych, takich jak LinkedIn, lub (d) tworzone przez nas w trakcie procesu rekrutacyjnego.

Jak wykorzystujemy dane osobowe: Wykorzystujemy Państwa dane osobowe na potrzeby realizacji procesu rekrutacyjnego, do oceny i podjęcia decyzji dotyczącej Państwa zdolności do wykonywania określonej pracy, komunikowania się z Państwem i przeprowadzania kontroli referencji. Będziemy również wykorzystywali Państwa dane, aby wypełniać obowiązki prawne i regulacyjne.

Dlaczego wykorzystujemy dane osobowe: Będziemy wykorzystywali pozyskane od Państwa dane, ponieważ:

- musimy to zrobić przed zawarciem umowy z Państwem;
- musimy przetwarzać Państwa dane, aby wypełnić obowiązki prawne lub regulacyjne;
- ponieważ my albo osoba trzecia mamy uzasadniony interes w: (a) zapewnieniu sprawnej administracji i zarządzania procesem rekrutacyjnym; (b) zapewnieniu, że zatrudnimy

odpowiednią osobę na danym stanowisku; (c) rozwiązywaniu sporów i wypadków oraz uzyskiwaniu prawnych lub innych profesjonalnych porad; i (d) potwierdzeniu Państwa zdolności do wykonywania określonej pracy.

Jak wykorzystujemy szczególnie kategorie danych osobowych: Będziemy przetwarzali szczególnie kategorie Państwa informacji osobowych, aby rozważyć, czy musimy zapewnić odpowiednie dostosowania do jakichkolwiek niepełnosprawności podczas procesu rekrutacyjnego; (2) do celów równego traktowania; (3) aby wypełnić obowiązki prawne lub regulacyjne.

Dlaczego wykorzystujemy szczególnie kategorie danych osobowych: Będziemy wykorzystywali szczególnie kategorie zgromadzonych o Państwu danych osobowych, ponieważ: (1) posiadamy Państwa wyraźną pisemną zgodę na to; (2) musimy to robić, aby wypełnić nasze obowiązki prawne; (3) jest to niezbędne do ustanowienia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych w odniesieniu do spraw sądowych; [(4) istnieje znaczący interes publiczny;] (5) jest to konieczne do ochrony Państwa interesów (lub interesów innej osoby), a Państwo nie są w stanie udzielić swojej zgody.

Informacje dotyczące wyroków skazujących: przeprowadzamy przegląd historii jako część procesu rekrutacyjnego. Przeprowadzamy te kontrole (1) aby ocenić Państwa zdolność do wykonywania pracy na danym stanowisku; (2) aby chronić interesy Państwa, nasze i osób trzecich; (3) ponieważ jest to konieczne w związku z roszczeniami prawnymi. Możemy wykorzystywać Państwa informacje osobowe w ten sposób, kiedy jest to konieczne do wykonania naszych praw i obowiązków dotyczących zatrudnienia i zawsze będziemy przetwarzali Państwa dane zgodnie z obowiązującymi przepisami miejscowego prawa.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji: Po przeprowadzeniu [weryfikacji przeszłości/badania psychometrycznego] zostanie podjęta automatyczna decyzja o tym, czy przetwarzać Państwa zgłoszenie lub zaoferować Państwu zatrudnienie w oparciu o to, czy spełniają Państwo nasze kryteria. Jeśli nie zgadzają się Państwo z decyzją, mogą ją Państwo zakwestionować, kontaktując się z nami pod tym adresem: dataprotection@flex.com.

Dane, które udostępniamy: Będziemy udostępniali Państwa informacje osobowe tylko następującym osobom trzecimi w celu przetworzenia Państwa zgłoszenia: (1) agencji pośrednictwa pracy, (2) dostawcy usług z zakresu weryfikacji przeszłości i testów online, i (3) organy regulacyjne i właściwe organy. Będziemy także udostępniali Państwa dane osobowe w ramach naszej grupy na potrzeby administracji, rachunkowości i sprawozdawczości.

Przechowywanie Państwa danych: Będziemy przechowywali Państwa dane osobowe przez okres trwania procesu rekrutacyjnego oraz okres przedawnienia roszczeń, które mogą być później wniesione przeciwko nam.

Gdzie przechowywane będą Państwa dane: Jeżeli obowiązują Państwa regulacje dotyczące przetwarzania danych na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego, możemy przekazywać dane osobowe, jakie o Państwu gromadzimy innym jednostkom Flex poza Europejski Obszar Gospodarczy na potrzeby zarządzania i administrowania procesu rekrutacyjnego z zastrzeżeniem wdrożenia przez nas odpowiednich środków ochrony. Jeżeli obowiązują Państwa regulacje dotyczące przetwarzania danych na terenie Wielkiej Brytanii, możemy przekazywać dane osobowe, jakie o Państwu gromadzimy innym jednostkom Flex poza Wielką Brytanią na potrzeby zarządzania i administrowania procesu rekrutacyjnego z zastrzeżeniem wdrożenia przez nas odpowiednich środków ochrony.

W przypadku przekazywania danych w ramach Flex używamy Wiążących Reguł Korporacyjnych spełniających wymogi prawne UE (w przypadku przekazywania danych z Europejskiego Obszaru

Gospodarczego) i Wiążących Reguł Korporacyjnych spełniających wymogi prawne Wielkiej Brytanii (w przypadku przekazywania danych z Wielkiej Brytanii). Nasze Standardy Ochrony Danych (Wiążące Reguły Korporacyjne), w tym informacje o prawach beneficjentów będących stronami trzecimi, są dostępne [tutaj](#) (Standardy Ochrony Danych (Wiążące Reguły Korporacyjne UE)) i [tutaj](#) (Standardy Ochrony Danych (Wiążące Reguły Korporacyjne w Wielkiej Brytanii)).

Jeśli chcą Państwo otrzymać kopie innych takich środków ochrony, mogą Państwo o nie poprosić, korzystając z podanych wyżej danych kontaktowych.

Państwa prawa: Przysługują Państwu następujące prawa w odniesieniu do Państwa danych: prawo dostępu do danych osobowych i ich sprostowania lub usuwania, prawo do sprzeciwu, prawo do ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wycofania zgody na przetwarzanie oraz wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Uwaga: Chociaż niniejsza globalna polityka została opracowana, aby zapewnić spójny i skuteczny obieg informacji z kandydatami na całym świecie, wszystkie informacje zawsze będą przetwarzane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa miejscowego.